

# A nemek közötti bérszakadék Magyarországon



A nemek közötti bérszakadék a férfiak és nők átlagos órabére közötti, egész gazdaságra jellemző különbség. **Magyarországon a nemek közötti bérszakadék 18,4%.** (Az EU-ban átlagosan 16,3%.)(<sup>1</sup>)

A nemek közötti, összeresetben jelentkező szakadék a nők és férfiak éves átlagkeresete közötti különbség. Ennek kiszámításakor a nőket érintő háromféle hátrányt veszik figyelembe; ezek:

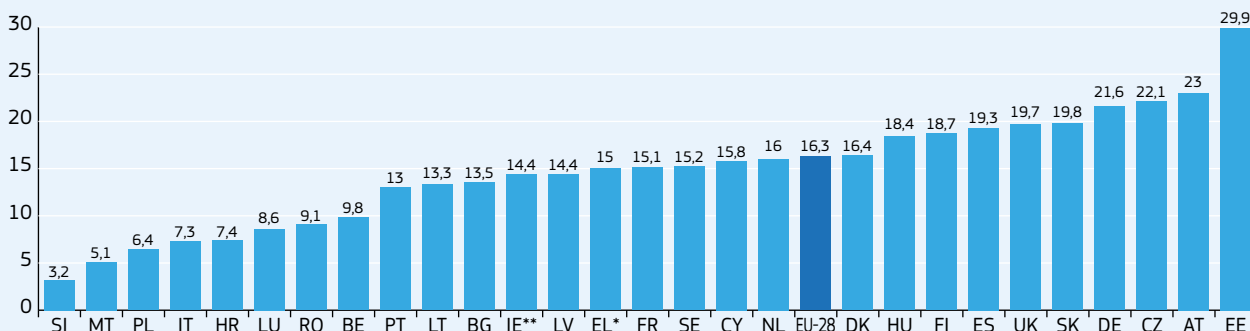
- ▶ az alacsonyabb órabér;
- ▶ a fizetett munkával töltött kevesebb idő; és
- ▶ az alacsonyabb foglalkoztatási ráta (például ha gyermek vagy rokon gondozása céljából meg kell szakítaniuk a karrierjüket).



**Magyarországon a nemek közötti, összeresetben jelentkező szakadék 32,7%.** (Az EU-ban átlagosan 41,1%.)(<sup>2</sup>)

(1) Eurostat, 2013

(2) Eurostat, 2010



A nemek közötti bérszakadék korigálatlan formában az EU-ban és a tagállamokban (%). *Forrás:* Eurostat (2013). \* 2010-es adatok. \*\* 2012-es adatok.

## A nemek közötti bérszakadék okai közé tartoznak a következők:

- ▶ Az **irányítási és felügyeleti pozíciókat** túlnyomórészt férfiak töltik be. Az egyes ágazatokban a férfiakat a nőknél gyakrabban léptetik elő, következésképpen jobban is keresnek. Ez a tendencia a legfelsőbb szinten teljedik ki, ahol a cégvezetőknek kevesebb mint 4%-a nő.
- ▶ A nők a férfiaknál sokkal többször látnak el **fontos, nem fizetett feladatokat**, mint például a házimunka és a gyermekek vagy rokonok gondozása. A férfiak hetente átlagosan 9 órát töltenek fizetés nélküli gondozási és háztartási feladatokkal, míg a dolgozó nők 26 órát, azaz naponta majdnem 4 órát töltenek ugyanezzel. A munkaerőpiacon ezt az a tény is tükrözi, hogy a nők több mint harmada váltja **fizetett munkaidejét részdíós munkára**, míg a férfiaknak csupán 10%-a él ezzel a lehetőséggel.
- ▶ A nők gyakrabban hagyják el időszakosan a munkaerőpiacot, mint a férfiak. A karrier ily módon történő megszakítása nem csupán az órabérre van hatással, de a jövőbeni jövedelmet és nyugdíjat is befolyásolja.
- ▶ **Szegregáció az oktatásban és a munkaerőpiacon**; ez azt jelenti, hogy egyes ágazatokban és szakmákban a nők, míg másokban a férfiak túlreprezentáltak. Egyes országokban a túlnyomórészt nők által végzett munkát, például a tanári vagy eladói munkát kevésbé fizetik meg, mint a főként férfiak uralta szakmákat, és ez még akkor is igaz, ha mindkettőhöz azonos szintű tapasztalat és képzettség szükséges.
- ▶ Bár a **bérdiszkrimináció** illegális, továbbra is hozzájárul a nemek közötti bérszakadék elmélyüléséhez.

**További információk:** [http://ec.europa.eu/justice/gender-equality/gender-pay-gap/index\\_hu.htm](http://ec.europa.eu/justice/gender-equality/gender-pay-gap/index_hu.htm)